



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 726]

नई दिल्ली, बुधवार, अक्टूबर 10, 2018/आश्विन 18, 1940

No. 726]

NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 10, 2018/ASVINA 18, 1940

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2018

सा.का.नि. 1016(अ).—केंद्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल उप कमांडेंट (राजभाषा) और सहायक कमांडेंट (राजभाषा), समूह 'क' पद भर्ती नियम 2012 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में उप कमांडेंट(राजभाषा) और सहायक कमांडेंट(राजभाषा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, उप कमांडेंट (राजभाषा) और सहायक कमांडेंट (राजभाषा), समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तरः—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदिः भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सीय दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बलों में स्वास्थ्य देखभाल प्रणाली में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-I में हैं, प्रोन्नति और नियुक्ति के लिए पात्र होंगे जिसमें इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन पर नियुक्ति सम्मिलित है।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **अधिवर्षिता:**—ऐसे अधिकारी जो उप कमांडेंट (राजभाषा) और सहायक कमांडेंट (राजभाषा) का पद धारण किए हैं, उस मास के जिसमें वे सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करते हैं, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होंगे।

परन्तु वे अधिकारी जिनके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होंगे।

9. **व्यावृत्ति:**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. उप कमांडेंट (राजभाषा)	1* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', (अननुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स (67700—208700 रु.) में स्तर—11	चयन पद
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा				
(6)				
लागू नहीं होता।				
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता	
(7)	(8)	(9)	(10)	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा	
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वेतन मैट्रिक्स में स्तर जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा				
(11)				
प्रोन्नति द्वारा :				
भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे सहायक कमांडेंट (राजभाषा) में से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (56100—177500 रु.) स्तर—10 में उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और विहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।				
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)			(13)	
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—			लागू नहीं।	
(1) महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष;				
(2) महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य;				
(3) उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य;				
(4) निदेशक या उपसचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य।				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक कमांडेंट (राजभाषा)	05* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', (अननुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स (56100—177500 रु) में स्तर—10	चयन पद
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा
(11)				
<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे सूबेदार मेजर (हिंदी अनुवादक) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (47600—151100 रु) स्तर 8 में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विहित पूर्व प्रशिक्षणों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो। जिसके न हो सकने पर भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे सूबेदार मेजर (हिंदी अनुवादक) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (47600—151100 रु) स्तर 8 में निरीक्षक (हिंदी अनुवादक) और सूबेदार मेजर (हिंदी अनुवादक) के रूप में तीन वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो और जिन्होंने विहित प्रोन्नति पूर्व प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो। इन दोनों के न हो सकने पर भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे निरीक्षक (हिंदी अनुवादक) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (44900—142400 रु) स्तर 7 में उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो और जिन्होंने विहित प्रोन्नति पूर्व प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>				
(12)				(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>(1) महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष;</p> <p>(2) महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य;</p> <p>(3) उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य;</p> <p>(4) निदेशक या उपसचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य।</p>				लागू नहीं।

[फा. सं. I—12012/13/2016—संग.]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव (पर्स—II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 9th October, 2018

G.S.R. 1016(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Deputy Commandant (Official Language) and Assistant Commandant (Official Language), Group 'A' Posts, Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment for the posts of Deputy Commandant (Official Language) and Assistant Commandant (Official Language) of the Indo-Tibetan Border Police Force, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Indo-Tibetan Border Police Force, Deputy Commandant (Official Language) and Assistant Commandant (Official Language), Group 'A' Posts, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in Health Care System in the Central Armed Police Forces, shall be eligible for promotion under the provisions of these rules.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Superannuation.—Officers holding the post of Deputy Commandant (Official Language) and Assistant Commandant (Official Language) shall retire from the service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty- seven years:

Provided that an officer whose date of birth is on the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Deputy Commandant (Official Language).	1* (2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', (Non-Ministerial).	Level 11 In the pay matrix (Rs. 67700 – 208700).	Selection.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
-------------------------------	---	---	-----------------------------	---

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made				
(11)				
By Promotion : From amongst Assistant Commandant (Official Language) of Indo-Tibetan Border Police Force in the level 10 in the pay matrix (Rs.56100-177500) with five years regular service in the grade and have successfully completed the prescribed pre-promotional training course. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				
If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition?				Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)				(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—				Not applicable.
(1) Director-General or Additional Director-General, - Chairman; Indo-Tibetan Border Police Force. (2) Inspector-General, Indo-Tibetan Border Police Force. - Member; (3) Deputy Inspector-General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member; (4) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs. - Member.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Assistant Commandant (Official Language)	5* (2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', (Non-Ministerial)	Level 10 in the pay matrix (Rs.56100 - 177500)	Selection.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.	By promotion.
(11)				

By Promotion:

From amongst Subedar Major (Hindi Translator) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 8 in the pay matrix (Rs.47600-151100) with two years of regular service in grade and having successfully completed the prescribed pre-promotional training course. Failing which Subedar Major (Hindi Translator) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 8 in the pay matrix (Rs.47600-151100) with three years combined service as Inspector (Hindi Translator) and Subedar Major (Hindi Translator) and having successfully completed the prescribed Pre-promotional training course. Failing both Inspector (Hindi Translator) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400) with three years service in the grade and have successfully completed the prescribed Pre-promotional training course.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:—</p> <p>(1) Director General or Additional Director-General - Chairman; Indo-Tibetan Border Police Force.</p> <p>(2) Inspector-General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member;</p> <p>(3) Deputy Inspector-General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member;</p> <p>(4) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member.</p>	Not applicable.

[F. No. I. 12012/13/2016-Org.]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy. (Pers-II)